

K

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO
SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO
PER L'ANNO 2023

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente contratto si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D, in servizio presso le Strutture dell'Ateneo.

Il presente contratto non si applica:

- a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa;
- b) al personale di cui all'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università in categoria D, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale.

Art. 2
Durata e decorrenza del contratto

Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione del fondo ex art. 86 (lavoro straordinario categorie B, C, D) del CCNL comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, ancora vigente e in applicazione dell'art 1, comma 10, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 06.12.2022.

Art. 3
Fondo per il lavoro straordinario

Fondo anno 2023	Importo
Fondo per il lavoro straordinario	€ 492.588,44

Art. 4
Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo per il lavoro straordinario

Si confermano anche per l'anno 2023 i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il lavoro straordinario, già definiti nei precedenti contratti collettivi integrativi, che vengono aggiornati esclusivamente tenuto conto del riassetto organizzativo avvenuto in Ateneo nel periodo dal 01.03.2023 al 01.06.2023.

Le ore finanziabili saranno assegnate secondo i seguenti criteri:

- A) all'Orto Botanico, al Centro Museale "Musei delle Scienze Agrarie" – MUSA e al Centro Museale "Musei delle Scienze Naturali", per far fronte alle necessità di apertura nelle giornate festive, per una quota aggiuntiva, oltre all'assegnazione scaturente dal successivo punto C) nella misura complessiva del 7,5% dal monte ore annuo totale, così suddivisa: all'Orto Botanico l'86,50%, al Centro MUSA il 2%, al Centro Museale "Musei delle Scienze Naturali" l'11,5%;

- B) al Direttore Generale per una quota pari al 10%, quale budget di riserva per far fronte a eccezionali esigenze organizzative debitamente motivate dai responsabili delle singole strutture universitarie;
- C) alle strutture dell'Amministrazione Centrale, ai Centri, alle Biblioteche di Area per una quota pari al 60% del residuo;
- D) ai Dipartimenti Universitari e alle Scuole per una quota pari al 30% del residuo.

La distribuzione tra le singole strutture della quota di cui al punto C) sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- 1) riferimento alla media della spesa storica sostenuta nei due anni precedenti quello di riferimento ovvero 2021 e 2022;
- 2) priorità alle strutture che hanno visto maggiormente ridotto il proprio personale, a seguito delle cessazioni intervenute nell'anno precedente a quello di riferimento con l'attribuzione di 4 ore per ogni unità di personale cessato;
- 3) riproporzionamento della quota spettante in base al monte ore disponibile, laddove non vi fosse capienza.

La quota di cui al punto D) sarà a sua volta divisa in percentuali come di seguito riportato:

- a) ai Dipartimenti Universitari per una quota pari all'80%;
- b) alle Scuole per una quota pari al 20%.

La distribuzione tra le singole strutture di cui al punto D) sarà effettuata considerando una base di TRE ore pro capite per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo, inquadrato in cat. B, C e D ed in servizio presso la struttura al 01.01.2023, oltre ad una quota aggiuntiva da calcolarsi:

- per i Dipartimenti Universitari, in proporzione al numero degli studenti iscritti ai Corsi di studio incardinati presso il Dipartimento medesimo, con obbligo di riservare una quota non inferiore al 20% alle unità di personale tecnico-amministrativo adibito alla vigilanza delle aule, laddove il Dipartimento debba assicurare detto servizio;
- per le Scuole, in proporzione al numero complessivo degli studenti iscritti ai Corsi di studio relativi alle aree didattiche confluite nella Scuola; anche dette strutture, laddove debbano assicurare la gestione delle aule, dovranno finalizzare, rispetto al budget di ore di lavoro straordinario assegnato, almeno il 20% al personale tecnico-amministrativo adibito alla vigilanza delle aule.

Si allega prospetto riepilogativo delle ore di lavoro straordinario assegnate alle varie Strutture di Ateneo, sulla base dell'applicazione dei criteri suindicati.

Il personale che percepisce emolumenti per attività espletate per conto terzi non può accedere, per le medesime attività, a compensi per lavoro straordinario.

Si conferma anche per l'anno 2023 la possibilità di effettuare lavoro straordinario per il personale tecnico-amministrativo che osserva un profilo orario in deroga a quello istituzionale.

Nelle giornate di attività in lavoro agile non è possibile svolgere lavoro straordinario.

Art. 5 Norma finale

Le parti - tenuto conto delle ore di lavoro straordinario effettuate dalle Strutture di Ateneo e del riepilogo mensile formalizzato dall'Ufficio Relazioni Sindacali e Trattamento Accessorio - provvederanno ad analizzare i predetti dati e a formulare entro il 31 ottobre 2023 eventuali nuovi criteri che saranno applicati a decorrere dall'anno 2024 e ove ritenuto opportuno, in via sperimentale, anche sul residuo delle ore eventualmente ancora in essere sulla riserva del Direttore Generale.

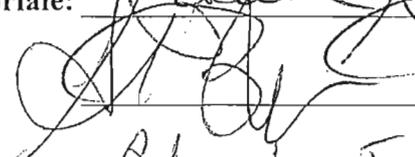
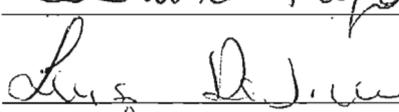
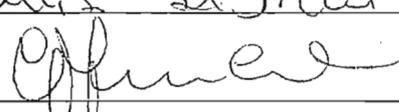
89

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

Le clausole del presente contratto che dovessero risultare in contrasto con successive disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle stesse. Conseguentemente le parti riapriranno il confronto negoziale per definire la nuova formulazione dell'odierno contratto alle modifiche legislative/contrattuali intervenute.

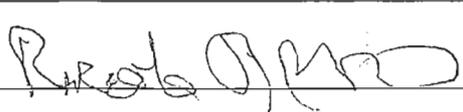
1 AGO 2022

Per la delegazione di parte datoriale:

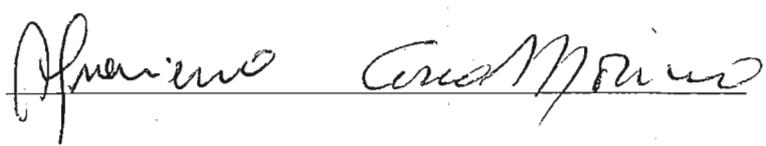


 Colombo Tufano




Per la delegazione di parte sindacale:

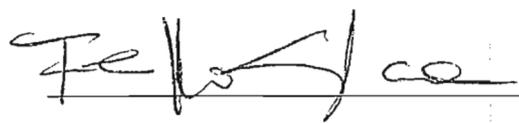
CISL FSUR

X DELEGA DI DESIMONE BORRENTINO FRANCESCO 


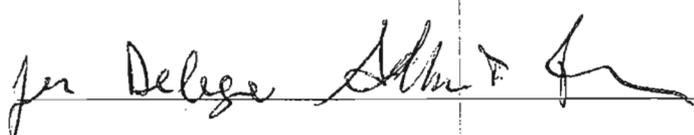
Federazione UIL SCUOLA RUA



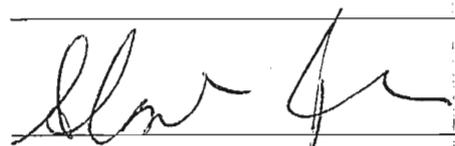
F.l.c. - C.G.I.L.



Federazione Gilda Unams



SNALS CONFSAL



ANIEF

Per delega S. De Vito

RSU

Spallone



ORE DI STRAORDINARIO ANNO 2023

Allegato 1

Fondo per il lavoro straordinario anno 2023	€ 492.588,44
Ora media netta	€ 14,74
Ora media festivo	€ 16,67

Totale ore di lavoro straordinario anno 2023		33.418	
Straordinario per lavoro festivo	7,50%		2.506
di cui			
Orto Botanico	86,5% del 7,5%		2.168
Centro "Musei delle Scienze Naturali"	11,5% del 7,5%		288
Centro MUSA	2% del 7,5%		50
Totale da suddividere		30.584	
Quota di Riserva assegnata al Direttore Generale	10,00%		3.058
Amministrazione Centrale, Biblioteche di Area e Centri	60,00%		18.350
Dipartimenti Universitari e Scuole	30,00%		9.175
di cui ai Dipartimenti Universitari	80% del 30%		7.340
Scuole	20% del 30%		1.835

pari a	
€ 492.588,44	ordinario
€ 41.781,46	festivo

€ 450.806,98	totale ordinario disponibile
€ 45.080,70	per riserva DG