

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
INQUADRATO NELLE CATEGORIE B, C, D ed EP
anno economico 2023**

CAPO I

Personale inquadrato nelle categorie B, C e D

Art. 1

Ambito, campo di applicazione e durata

1. Il presente capo si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C e D, in servizio presso le Aree (precedentemente organizzate in Ripartizioni fino al nuovo assetto amministrativo stabilito con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023 ed in vigore dal 01.03.2023), gli uffici ad esse afferenti, gli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri ed altre strutture dell'Ateneo, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Il presente capo non si applica:
 - a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa;
 - b) al personale di cui all'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università in categoria D, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale.
3. Il presente capo disciplina, per il periodo 1.1.2023-31.12.2023, gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dalla contrattazione nazionale, comparto Istruzione e Ricerca, alla contrattazione collettiva integrativa e i criteri di ripartizione tra i vari istituti delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui al fondo ex art. 63 (categorie B, C e D) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Istruzione e Ricerca, del 19.4.2018, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Art. 2

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D
ex art. 63 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018**

Fondo anno 2023	Importo
Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (Euro 10.612.418,85,) <u>al netto delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 334.708,27), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2023, e al netto delle quote di incentivi per funzioni tecniche (Euro 4.159.153,85).</u>	Euro 6.118.556,73

Art. 3

Destinazione delle risorse del fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 anno 2023.

Per l'anno 2023 l'ammontare utilizzabile del fondo di cui al presente articolo, pari ad Euro 6.118.556,73, oltre oneri a carico Ente, è ripartito tra i seguenti istituti:

Indennità ex art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'art. 64, comma 5, del CCNL 19.04.2018	Euro 2.995.859,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) del CCNL 19.04.2018) - Importo pari ad almeno il 30% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'art. 63, comma 3 (in adempimento all'art. 64, comma 3, del CCNL 19.04.2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, nella fattispecie pari a Euro 256.296,94)	Euro 1.042.815,22
Premi correlati alla performance individuale (art. 64, comma 2, lett. b) del CCNL 19.04.2018)	Euro 742.811,41
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità (art. 64, comma 2, lett. c) del CCNL 19.04.2018)	Euro 650.323,10
Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità, per il personale della categoria D con incarichi, formalmente conferiti dal Direttore Generale dell'Università o dal Rettore, secondo la disciplina di cui all'art. 91 del CCNL del 16/10/2008 (art. 64, comma 2, lett. d) del CCNL 19.04.2018)	Euro 591.748,00
Maggiorazione indennità di responsabilità per posizioni maggiormente complesse annualità 2023	Euro 95.000,00

Art. 4

Indennità mensile

1. È confermata, ai sensi del combinato disposto dell'art. 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005 e dell'art. 64, comma 1 e comma 5, del CCNL 19.04.2018 la corresponsione dell'indennità accessoria mensile pari ad Euro 140,00 lordi, erogata per 12 mensilità al personale di categoria B-C-D.
2. Detta indennità mensile accessoria è destinata al complesso del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D, come individuato all'art. 1, punto 1), che concorre tutto al raggiungimento degli obiettivi di obiettivi organizzativi trasversali di performance di Ateneo assegnati per l'anno 2023 e risultanti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di Ateneo (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025.

Art. 5

Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità

Ferme restando le distinte tipologie di lavoro disagiato già individuate dall'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022 e la relativa disciplina, si riporta nel seguito una tabella



riepilogativa nella quale sono unicamente aggiornati i singoli fondi e le relative unità, per un importo complessivo di Euro 650.323,10.

Numero identificativo tipologia di attività	Importo unitario pro capite (in Euro)	Numero di unità destinatarie	Importo complessivo in Euro del fondo specifico
1 – Autista	0,20	9	5.917,44
2 – Serre	4,30	67	50.500,00
3 – Stabulari	4,30	9	7.800,00
4 – Ambulatori veterinari	4,30	4	3.600,00
5a – Trasporto materiale Ufficio Archivio	6,50	4	4.400,00
5b – Trasporto materiale Servizi Generali	12,00	3	8.000,00
6a – Turni	25,00	150	373.495,66
6b – Turni giornalieri	25,00	12	68.500,00
7 – Custodi sbarra Centrale	4,30	4	2.000,00
8 – Custodi abitazione	4,30	5	4.900,00
9 – Uscieri Rettorato e DG	4,30	4	3.500,00
10 – Riproduzione xerografica	4,30	1	900,00
11 – Custodi edificio Centrale	4,30	3	1.700,00
12 – Manutenzione informatica itinerante	4,30	4	2.800,00
13a – Reperibilità CSI unità individuate Presidente CSI ex art 8			12.460,00
13b – Reperibilità eccezionale CSI su richiesta DG			500,00
14 – Redazione eccezionale report e pubblicazione sul sito web di Ateneo di atti/provvedimenti sabato domenica e festivi			500,00
15 – Pubblicazione fuori orario servizio giornata lavorativa			850,00
16 – Indennità di rischio chimico- biologico			12.000,00
17 - Indennità di sportello			86.000,00
Totale			650.323.10

Per l'anno 2023 è confermata:

- l'indennità di rischio chimico-biologico, già prevista dall'art. 7, punto 16, del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022, con le stesse condizioni e modalità ivi previste;

- l'indennità di sportello, già prevista dall'art. 7, punto 17, del Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022, con le stesse condizioni e modalità ivi previste integrate dalle precisazioni di seguito indicate.

In considerazione del nuovo assetto organizzativo formalizzato con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023, in vigore dal 01.03.2023 e integrato con successivi provvedimenti con decorrenza 1.6.2023, le strutture destinatarie della predetta indennità di sportello sono individuate fino al 28.02.2023 in quelle già definite nel Contratto Collettivo Integrativo 01.08.2022 all'art. 7, punto 17; a partire dal 01.03.2023 sono aggiornate come di seguito specificato: Area Didattica e Servizi agli Studenti ed Uffici ad essa afferenti, Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale (afferente all'Area Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione), Biblioteche di Area, e Biblioteche dipartimentali.

In continuità a quanto previsto per il 2022, l'indennità di sportello è corrisposta al personale tecnico amministrativo che garantisce il servizio di sportello con costante contatto con il pubblico nel rispetto dell'orario di apertura, come reso noto sul sito web di ateneo, in modo continuativo e senza interruzioni compatibilmente con il profilo orario del dipendente e che svolge prevalentemente attività di sportello per almeno 90 giorni nell'arco dell'anno, come certificato rispettivamente dal Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti con il supporto dei capiufficio, dal Presidente del Centro di Ateneo per le Biblioteche di Area con il supporto dei direttori di biblioteca di area, dal Dirigente della Area Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione per l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale e dai Direttori di Dipartimento per le biblioteche dipartimentali.

Tale indennità annua lorda pari a Euro 400,00 è compatibile con ogni altro emolumento previsto dal presente contratto tranne che con incentivi finalizzati a remunerare la medesima attività lavorativa.

Fermo restando l'ammontare destinato alla singola attività di cui al presente articolo, indicato a lato di ciascuna, in caso di incapienza dei singoli fondi sopra indicati, ove, effettuata la preliminare applicazione di quanto disposto dal successivo art. 14 "Norma di salvaguardia", permanesse la situazione di incapienza totale o parziale, il compenso sarà riproporzionato in ragione del numero effettivo di addetti.

Art. 6

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

Ai sensi di quanto stabilito dall'art.64, comma 2, lettere a) e b) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 sono determinati i seguenti premi correlati alla performance organizzativa e individuale, come dettagliatamente illustrati nel presente articolo, per un importo complessivo di **Euro 1.785.626,63**

1. Premi correlati alla performance organizzativa (Euro 1.042.815,22)

Tipologia A - E' confermato anche per l'anno 2023 il premio annuo di produttività collettiva correlato al raggiungimento dell'obiettivo di continuità secondo quanto previsto dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Fermo restando quanto stabilito al precedente comma, tale elemento è corrisposto:

Performance organizzativa	Importo massimo pro capite	Numero di unità destinatarie
<u>fino al 28.02.2023</u> Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI	Euro 800	185
<u>dal 01.03.2023</u> Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI		
Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center	Euro 800	1
Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all'utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	Euro 800	119
Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicati alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato	Euro 800	498
Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all'art. 30 dello Statuto di Ateneo	Euro 800	68
Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere	Euro 800	810

Tipologia B – Per incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio di assistenza fiscale a tutti i dipendenti dell'Ateneo, correlato ad un aumento delle prestazioni di lavoro, è confermato anche per l'anno 2023 il premio collettivo al personale tecnico-amministrativo che presta servizio presso l'Ufficio Contabilità e Adempimenti Fiscali e all'unità in servizio presso l'Area Gestione Finanziaria e Contabile del Centro Servizi Informativi che il Responsabile del suddetto Centro individua per prestare supporto a tale attività; l'importo annuo previsto deriva dal riconoscimento di un compenso pari a **Euro 18,30 lordi** per ogni dichiarazione elaborata e trasmessa all'Agenzia delle Entrate

Numero di unità destinatarie: **8**

Importo complessivo fondo specifico: Euro **10.900,000**

Tipologia C (attività di verifica e bonifica dei dati economici e giuridici delle posizioni assicurative nella Procedura Nuova Passweb per la bonifica di almeno 320 carriere entro il 31 dicembre 2023) per un importo pro capite lordo per 11 mesi di Euro 1.800,00 da liquidare proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento del servizio

Numero di unità destinatarie: **24**

Importo complessivo fondo specifico: Euro **41.500,000**

2. Premi correlati alla performance individuale (Euro 742.811,41)

È confermato anche per l'anno 2023 il premio annuo di produttività correlato alla valutazione dei comportamenti individuali secondo quanto previsto dal relativo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, destinato al personale tecnico-amministrativo in servizio presso le strutture di seguito specificate:

Performance individuale	Importo massimo pro capite	Numero di unità destinatarie
<u>fino al 28.02.2023</u> Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI	Euro 640	185
<u>dal 01.03.2023</u> Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI		
Ab) personale tecnico amministrativo del C.S.I. adibito al contact center	Euro 640	1
Ac) personale tecnico amministrativo delle Biblioteche di Area aperte al pubblico, nonché al personale dedicato alle raccolte librerie, pari a non meno di 15.000 volumi, con indicazione della sede (edificio e piano) dove i predetti libri sono custoditi e resi disponibili all'utenza che osservino inoltre un orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali	Euro 600	119
Ad) personale tecnico amministrativo in servizio presso gli uffici afferenti alle restanti Ripartizioni fino al 28.02.2023 e Aree dal 01.03.2023 e non indicate alle precedenti lettere ed al personale in servizio presso le Ripartizioni/Aree medesime, oltre al personale degli uffici in staff alla Direzione Generale e al Rettorato	Euro 600	498
Ae) personale tecnico amministrativo in servizio presso le Scuole di cui all'art. 30 dello Statuto di Ateneo	Euro 600	68
Af) al restante personale tecnico-amministrativo in servizio presso le altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere.	Euro 600	810

Fermo restando l'ammontare complessivo di cui al presente articolo, in caso di incapienza dei fondi sopra indicati, ove, effettuata la preliminare applicazione di quanto disposto dal successivo art. 14 "*Norma di salvaguardia*", permanesse la situazione di incapienza totale o parziale, le indennità saranno riproporzionate in ragione del numero effettivo di addetti.

Gli importi di cui alla lettera A), sia quelli indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che quelli indicati nella tabella relativa alla performance individuale, saranno corrisposti sempreché il personale destinatario non abbia percepito nell'anno 2022 compensi in conto terzi e/o non abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui all'art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle.

Nei casi in cui il personale destinatario abbia percepito nel corso dell'anno 2022 compensi per conto terzi per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi

scaturenti dalle due tabelle, l'importo del compenso in parola sarà rideterminato e liquidato in misura pari alla differenza tra la somma degli importi scaturenti dalle due tabelle e il totale dei suddetti importi maturati per conto terzi.

Nel caso in cui il personale abbia maturato nell'anno 2023 compensi di cui al sopracitato art. 45 del d.lgs. 31 marzo 2023, n.36:

1. per un importo complessivamente pari o superiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero totale degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale;
2. per un importo complessivamente inferiore alla somma degli importi scaturenti dalle due tabelle, l'Ufficio Stipendi, in sede di pagamento dei decreti di liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche predisposti dalle competenti aree dirigenziali, provvederà al recupero parziale, in misura pari all'incentivo per funzioni tecniche liquidato, degli importi di cui alla lettera A), sia indicati nella tabella relativa alla performance organizzativa che indicati nella tabella relativa alla performance individuale.

Gli importi recuperati di cui al punto 1 e 2 confluiranno nuovamente nel fondo del trattamento accessorio dell'anno successivo a quello in cui si effettua il recupero.

I premi di produttività di cui alle diverse tipologie del presente articolo sono cumulabili tra di loro e sono compatibili con i compensi per lavoro straordinario, con l'indennità ex art. 41 CCNL 27.01.05, con l'indennità di responsabilità; di converso sono incompatibili con le altre voci di trattamento accessorio disciplinate dall'art. 5 del presente accordo, ad eccezione di quelle indicate al punto 16) e 17).

Art. 7

Indennità di responsabilità e funzione specialistica posizioni organizzative

L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali e conformemente a quanto previsto dall'art. 91 del CCNL comparto Università 16.10.2008 e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente pro tempore, individua le seguenti posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità cui corrispondere le correlate indennità per incarichi formalmente conferiti dal Direttore Generale a personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria D.

A. Indennità di responsabilità:

- a) capo di ufficio;
- b) direttori tecnici dei Centri/Musei;
- c) direttore di Biblioteca di Area;
- d) addetto stampa (incarico conferito dal Rettore).

L'importo dell'indennità di responsabilità è di Euro 3.600,00 annui lordi, salvo quanto previsto al successivo articolo 8.

B. Indennità di caporeparto e di caposettore presso alcuni uffici dell'Amministrazione Centrale, nella misura di Euro 1.200,00 annui lordi pro capite.

Conformemente a quanto prescritto dall'art. 91, comma 4 del CCNL comparto Università del 16.10.2008, le indennità di cui ai precedenti punti A e B del presente articolo sono corrisposte nel seguente modo:

- a) i 2/3 in via ordinaria per effetto dell'incarico rivestito, corrisposti mensilmente;

- b) il restante eventuale 1/3, a seguito di verifica dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, attestati dal Dirigente/Responsabile di struttura competente congiuntamente, nel caso dei capireparto e dei capisettore, al relativo Capo dell'ufficio.

Le indennità di cui al presente articolo sono erogate in proporzione al periodo di effettiva copertura della responsabilità e cessano di essere corrisposte qualora i dipendenti non siano più adibiti alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e responsabilità oggetto dell'incarico.

L'indennità di responsabilità è incompatibile con l'indennità di turno.

Art. 8

Incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connessa alle posizioni organizzative di maggiore complessità

All'incremento dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D titolare di posizioni organizzative di maggiore complessità, tra quelle individuate al precedente art. 7, lettera A, per l'anno 2023 è destinato l'importo complessivo di **Euro 95.000,00**.

Per l'individuazione delle posizioni maggiormente complesse si rinvia ai criteri già definiti nei precedenti contratti collettivi integrativi.

CAPO II

Personale inquadrato nella categoria EP

Art. 9

Ambito, campo di applicazione e durata

1. Il presente capo si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria EP, in servizio presso le Aree (precedentemente organizzate in Ripartizioni fino al nuovo assetto amministrativo stabilito con decreto del Direttore Generale n. 162 del 21.02.2023 ed in vigore dal 01.03.2023), gli uffici ad esse afferenti, gli uffici in staff alla direzione generale e al rettorato, i Dipartimenti Universitari, Scuole e Centri ed altre strutture dell'Ateneo, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.

2. Esso non si applica per la parte relativa alla retribuzione di risultato, in quanto destinatario di altro trattamento accessorio con un distinto fondo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP annoverato nell'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale, nonché al personale tecnico-amministrativo inquadrato in categoria EP utilizzato dall'Università e dall'Azienda stessa ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania.

3. Il presente capo disciplina, per il periodo 1.1.2023-31.12.2023, gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dalla contrattazione nazionale, comparto Istruzione e Ricerca, alla contrattazione collettiva integrativa.



Art. 10
Fondo di retribuzione e risultato per la categoria EP
ex art. 65 CCNL 19.4.2018

Fondo anno 2023	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato in categoria EP <u>al netto: delle somme destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023 (Euro 44.430,93), già oggetto di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 01.08.2023; delle quote di incentivi per funzioni tecniche (Euro 1.255.247,42); dei compensi per avvocati (Euro 12.637,40).</u>	Euro 964.214,69

Art. 11
Retribuzione di posizione

Le parti, preso atto:

- degli incarichi attualmente in essere conferiti dal Direttore Generale,
- della retribuzione di posizione attualmente in godimento per l'anno 2023,
- dell'incisivo e determinante contributo garantito anche da tale personale nell'ambito dei riassetti organizzativi avvenuti in Ateneo con decorrenza 1.3.2023 e 1.6.2023,

convengono di compensare e premiare tale sforzo organizzativo, eccezionalmente anche per l'anno 2023, attraverso un incremento della retribuzione di posizione lorda spettante come riportato nel prospetto seguente:

Fascia retributiva del personale di categoria EP	Retribuzione di posizione – importo base a.l. da CCNL comparto Università 16.10.2008	Retribuzione di posizione di Ateneo attualmente in godimento - importo base a.l.	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo incremento lordo anno 2023	Retribuzione di posizione di Ateneo - Importo complessivo lordo anno 2023
I FASCIA	3.099,00	6.175,00	4.825,00	11.000,00
II FASCIA	3.099,00	4.333,33	3.365,67	7.699,00
III FASCIA	3.099,00	3.358,33	2.604,67	5.963,00

Art. 12
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dagli aventi diritto, a conclusione del processo di valutazione annuale della performance individuale, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nel 2023. Le parti concordano che la retribuzione di risultato del personale inquadrato nella categoria EP, titolare di incarico conferito dal Direttore Generale dell'Università nel rispetto delle fasce individuate nel precedente art. 11, è confermata anche per l'anno 2023 nell'importo corrispondente alla percentuale del 20% del valore della retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato non compete al personale inquadrato in categoria EP utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, destinatario di altro trattamento accessorio finanziato con un distinto fondo dell'Azienda stessa.

Art. 13

Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 75, comma 7, del CCNL Comparto Università del 16.10.08, al personale di categoria EP possono essere formalmente conferiti incarichi aggiuntivi dall'Amministrazione o, su designazione della stessa, da terzi.

Alla remunerazione dei maggiori oneri e responsabilità del personale in discorso è destinata, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto che viene definita nella misura del 66 % dell'importo disponibile sul predetto fondo, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tale disposizione si applica agli eventuali compensi corrisposti per incarichi aggiuntivi conferiti dai terzi al personale in discorso, che dovranno confluire nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Nell'attribuzione dei predetti incarichi l'Amministrazione seguirà criteri che tengano conto degli obiettivi, priorità e programmi assegnati al dipendente di categoria EP, del relativo impegno e responsabilità, delle capacità professionali, assicurando ove possibile il criterio della rotazione e verificando che l'impegno richiesto per l'espletamento degli stessi sia compatibile con lo svolgimento delle funzioni istituzionali già attribuite.

Art. 14

Norma di salvaguardia

Le parti concordano che, previa informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, l'Amministrazione può apportare eventuali limitati correttivi ai valori riportati nei precedenti articoli 5 e 6 qualora, a seguito di un monitoraggio mensile da parte degli uffici competenti, si accerti un evidente scostamento tra gli importi destinati ai singoli istituti e la liquidazione effettuata. Le Organizzazioni Sindacali potranno chiedere di aprire il confronto in merito.

Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai CC.CC.NN.LL. di comparto nel tempo vigenti.

Le parti si incontreranno entro il 31 gennaio 2024 per valutare i nuovi criteri di distribuzione delle risorse dello straordinario tra le strutture, alla luce delle valutazioni dell'impatto sull'organizzazione del lavoro del nuovo assetto degli uffici.

Le clausole del Contratto Collettivo Integrativo che dovessero risultare in contrasto con successive disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle stesse. Conseguentemente le parti riapriranno il confronto negoziale entro 60 giorni per definire la nuova formulazione del contratto collettivo integrativo conforme alle modifiche legislative/ contrattuali intervenute.

21.12.2023

AMMINISTRAZIONE

CISL FSUR

Federazione UIL SCUOLA RUA

F.I.c. - C.G.I.L.

Federazione Gilda Unams

SNALS CONFSAL

ANIEF

RSU